

# IL LABORATORIO

FORMAZIONE E CONSULENZE PER IL LAVORO SOCIALE

STRUMENTI PER L'EMPOWERMENT E  
LA CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA

"La vecchia teoria dell'organizzazione scientifica del lavoro consisteva nel concepire il lavoro organizzativo solo attraverso strutture e procedure; si scopre ora che lo spirito umano è il migliore strumento di integrazione che permette di affrontare la complessità"

M. Crozier

## La manutenzione nelle organizzazioni

Tutte le organizzazioni, siano esse cooperative, associazioni, aziende, enti pubblici o altro, esattamente come le persone hanno bisogno di motivazione, cura, attenzione, "manutenzione". Le organizzazioni sono portatrici di storia, valori, identità, esperienza, cultura, e una propria specifica soggettività: quel sapore particolare che ci sembra di cogliere quando conosciamo un nuovo gruppo umano strutturato all'interno di un'organizzazione. A partire da questa consapevolezza è possibile aiutare le organizzazioni a "riconoscersi", valorizzare le proprie eccellenze, affrontare le crisi, cambiare se necessario e costruire strategie innovative che vadano oltre le proprie abitudini, i propri schemi e le proprie "credenze". A partire da una metodologia maieutica e inseguendo processi di empowerment organizzativi e di gruppo ci proponiamo di offrire spazi di riflessività e strumenti per il cambiamento organizzativo, nella convinzione che il benessere delle persone e una maggior efficacia ed efficienza dell'organizzazione sia un connubio possibile oltre che auspicabile.

Questo catalogo offre strumenti e occasioni per poter avviare un lavoro con un consulente esterno e poter poi in autonomia continuare il percorso con le risorse interne dell'organizzazione acquisendo nuove competenze, consapevolezza e metodi di lavoro.

Il menù dell'offerta consulenziale che vi proponiamo può però essere modificato, "composto" e calibrato in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione, partendo da un'iniziale analisi dei fabbisogni e degli obiettivi che l'organizzazione stessa si propone.



## I nostri servizi

### Aiutare le organizzazioni a riconoscersi

Accompagnamento di assemblee dei soci o consigli di amministrazione a lavorare su processi di riorganizzazione motivazionali di costruzione di senso, programmazione strategica o di presa di decisione.

Accompagnamento di assemblee, servizi o settori di lavoro per l'individuazione della mission, della vision, e per favorire l'emersione della cultura organizzativa e dei principi operativi di riferimento.

Lavoro di emersione e riconoscimento del proprio modello operativo con assemblee o servizi o aree di lavoro.

Gestione di conflitti sul terreno organizzativo all'interno di C.D.A. assemblee dei soci aree di servizio, ecc.

Coaching individuale o di gruppo.

Supervisione metodologica.

### Dare strumenti all'organizzazione

Lavoro di costruzione partecipata di un bilancio sociale o carta dei servizi.

Lavoro sulla gestione della risorsa umana: banca delle competenze interne, strutturazione condivisa di modelli di cura e rimotivazione del personale.

Applicazione della metodologia dell'albero di conoscenze all'interno dell'organizzazione.

Valutazione partecipata di servizi, scuole e organizzazioni in genere.

Analisi di fabbisogni formativi e /o organizzativi.

## Quando i gruppi si incontrano

Facilitazione di gruppi al fine di far emergere obiettivi, punti di vista, linguaggi e percorsi comuni ecc.

Facilitazione di gruppi al fine di far emergere decisioni condivise

Facilitazione di gruppi in termini di ricerca azione (focus group ecc.).

Facilitazione di gruppi di cittadinanza in contesti di progettazione partecipata.

Facilitazione di gruppi di mutuo aiuto.

Facilitazione di gruppi attraverso le metodologie narrative.

Aiutare i gruppi nella costruzione di clima interno e consapevolezza dei propri stili di lavoro attraverso metodologie di espressione corporea e vocale.

## Lo staff

### Antonella Martini

Sociologa, antropologa, formatrice. Ha maturato esperienza nella consulenza organizzativa nell'ambito della pubblica amministrazione e del privato sociale. In particolare si è occupata di sviluppo e cambiamento organizzativo attraverso la ricerca dei fabbisogni formativi e organizzativi, l'analisi del clima e della cultura organizzativa, la progettazione e la valutazione partecipata, l'accompagnamento, la facilitazione e la supervisione organizzativa dei gruppi di lavoro

### Lando Cruciani

Psicologo, psicoterapeuta, formatore senior. Con esperienze di analisi organizzative nell'ambito del privato sociale con particolare riferimento alla facilitazione dei gruppi tramite metodologie partecipative e narrative, alla dinamica dei gruppi e alla supervisione di gruppi di lavoro.

### Roberto Latella

Sociologo. Lavora come formatore, consulente e supervisore in ambito sociale dal 1997. Master in P.N.L. si occupa anche di counseling, coaching e Bilancio di Competenze.

Presidente dell'associazione di formazione "Il Laboratorio", svolge accanto alla formazione attività di facilitazione e accompagnamento di gruppi e consulenza organizzativa nelle cooperative sociali e associazioni di promozione sociale..

### Sandra Huesca Avila

Pedagogista, Formatrice e Consulente di Bilancio di Competenze. E' specializzata in interventi sulla gestione maieutica dei conflitti attivando percorsi formativi e esperienziali legati allo sviluppo di competenze trasversali e processi di empowerment.

## Lo staff

### Gabriele Di Giuseppe

Operatore professionale di Shiatsu, esperto in comunicazione e in tecniche a mediazione corporea e vocale, conduttore di gruppi di terapia e di crescita. Presso aziende ed associazioni, in incontri organizzativi e riunioni di équipe, realizza e guida interventi rivolti a stimolare la consapevolezza corporea e comunicativa dei partecipanti (esercizi fisici e vocali, meditazioni guidate, giochi...), al fine di incrementare le potenzialità realizzative dei gruppi, agevolare il raggiungimento degli obiettivi prefissati, risolvere i conflitti.

### Massimo Taddia

Sociologo e Formatore, esperto nella consulenza organizzativa delle imprese sociali del terzo settore.

Si occupa, in particolare, di analisi e lavoro con le reti sociali ed organizzative, di mappatura e sviluppo territoriale, di sviluppo di modelli partecipativi, di valutazione partecipata, accompagnamento e facilitazione dei gruppi di lavoro

### Franco Violante

Sociologo, esperto di progettazione sociale, valutazione dei servizi e di sistemi di gestione qualità. Svolge la sua attività in cooperative, associazioni e istituti scolastici.

### Anna Vettigli

Lavora come dirigente nel terzo settore dal 2002, con una formazione di base di tipo Economico - Aziendale integrata da una formazione specialistica nell'ambito dello sviluppo delle potenzialità umane. svolge inoltre attività di Orientamento, Coaching e Counseling . Svolge diverse attività coniugando know-how in ambito gestionale, con competenze finalizzate a valorizzare il capitale umano e sociale. Per le organizzazioni oltre a ricoprire ruoli di Direzione e Project Manager, si occupa di realizzare percorsi di Consulenza e Formazione.

## I contatti

Per ricevere maggiori informazioni,  
per approfondire le tematiche  
proposte:



338.2130046



info@laboratorioformazione.org



www.laboratorioformazione.org